



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT.PLN (PERSERO) WILAYAH ACEH**

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRAK**

Abstrak Karya Akhir diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT.PLN (Persero) WILAYAH ACEH**

Oleh:

Muhammad Hatta

1409200020109

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Pertama : Dr. Said Musnadi SE, M.Si

Pembimbing Kedua : Dr. Mahdani, SE, MM

PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh menyadari bahwa sejalan dengan meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan jumlah penduduk, kebutuhan akan energi listrik di Aceh meningkat dengan pesat. Terbatasnya pasokan listrik di Aceh juga menjadi penghambat kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh sehingga menyebabkan terjadinya penurunan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan PT.PLN (Persero) wilayah Aceh.

Penelitian ini dilakukan di wilayah kerja PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh dengan jumlah responden sebanyak 137 orang. Untuk menganalisis data digunakan The Structural Equation Modelling (SEM) dari paket software statistik AMOS 22.0 dalam model dan pengkajian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. Kemudian hasil yang lain menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh, sedangkan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. Hasil lainnya menunjukkan gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh melalui kepuasan kerja

Kata kunci : Analisis SEM, gaya kepemimpinan, kerjasama tim, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

#### **ABSTRACT**

Abstract of Final Paper Submitted to The Examination Committee in partial fulfilment of the requirements for the degree of Master of Management on Economics and Business Faculty of Syiah Kuala University

**EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TEAMWORK AND COMPENSATION TO JOB SATISFACTION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT.PLN (Persero) ACEH REGION**

By

Muhammad Hatta

1409200020109

Concentration : General Management

Supervisor : Dr. Said Musnadi SE, M.Si

Co Supervisor : Dr. Mahdani, SE, MM

PT. PLN (Persero) Region Aceh realize that in line with increased economic growth and population, the need for electric energy in Aceh increased rapidly. Lack of electricity supply in Aceh also become an obstacle to the performance of employees of PT. PLN (Persero) Region Aceh, causing a decline in the performance of employees.

This study aims to determine how much influence the style of leadership, teamwork and job satisfaction as well as compensation for the impact on employee performance PT PLN (Persero) region of Aceh.



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

The research was carried out in the region of PT. PLN (Persero) of Aceh by the number of respondents was 137 persons. To analyze the data used The Structural Equation Modelling (SEM) of a statistical software package AMOS 22.0 in the assessment models and hypotheses.

The results showed that the style of leadership, teamwork and compensation effect on job satisfaction of employee PT. PLN (Persero) Region Aceh. Then the other results show that the style of leadership, teamwork and job satisfaction does not affect the performance of employees of PT. PLN (Persero) Region Aceh, while compensating effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Region Aceh. Other results showed the style of leadership, teamwork and compensation have no effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Region Aceh through job satisfaction

Keywords: SEM analysis, style of leadership, teamwork, compensation, job satisfaction, employee performance.